

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МЕЖВУЗОВСКИЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ ГОРОДОК
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ» (ФГБУ «МСГ»)

П Р И К А З

26 ноября 2024 г

№ 534

Санкт - Петербург

Об утверждении Стандартов и Процедур,
направленных на обеспечение добросовестной
работы в ФГБУ «МСГ»

В целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, обеспечения законности в деятельности ФГБУ «МСГ», защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом Минобрнауки России от 13.09.2024 № 601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить с 01.12.2024 Стандарты и Процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в ФГБУ «МСГ» (приложение № 1).
2. Начальнику отдела по молодежной политике Музаффаровой Л.З. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ФГБУ «МСГ» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
3. Специалисту по организационному и документационному обеспечению управления организацией Пономаревой В.С. довести настоящий приказ до сведения заинтересованных лиц.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.О. директора



Д.В. Каныгин

УТВЕРЖДАЮ

И.О. директора ФГБУ «МСГ»

Д.В. Каныгин



СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,

направленные на обеспечение добросовестной работы в ФГБУ «МСГ»

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в ФГБУ «МСГ» (далее – Организация) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

выявление и последующее устранение причин коррупции;

выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;

минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;

вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

эффективность антикоррупционных процедур;

ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;
- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности Организации;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- консультирование и обучение работников Организации;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.